



Реформа контрольно-надзорной деятельности органов государственной власти

**Председатель Правления НСППИН
Цветкова Елена Вячеславовна**

ПРОИЗВОДИТЕЛИ ПИВА, СИДРА, МЕДОВУХИ/2016

1101

- 1. Центральный ФО
- 2. Северо-Западный ФО
- 3. Приволжский ФО
- 4. Южный ФО
- 5. Северо-Кавказский ФО
- 6. Уральский ФО
- 7. Сибирский ФО
- 8. Дальневосточный ФО



ПЕРЕЧЕНЬ ВЕДОМСТВ, УЧАСТВУЮЩИХ В РЕФОРМЕ

МВД

ФАС

МЧС

ФНС

ФТС

Россельхознадзор

Роспотребнадзор

Росздравнадзор

Ространснадзор

Росприроднадзор

Ростехнадзор

Роструд

Основные цели реформы КНД

- значительное сокращение вреда в результате несчастных случаев и заболеваний
- сокращение административного давления на бизнес
- совершенствование работы всей государственной машины, которая обеспечивает контрольно-надзорную деятельность

ПОКАЗАТЕЛИ ПРИОРИТЕТНОЙ ПРОГРАММЫ

- снижение количества смертельных случаев по контролируемым видам рисков не менее чем на 15% к 2018 году и не менее чем на 50% к 2024 году (целевой показатель);
- - снижение числа заболеваний и отравлений, пострадавших и травмированных по контролируемым видам рисков не менее чем на 15% к 2018 году и не менее чем на 50% к 2024 году (целевой показатель);
- - снижение уровня материального ущерба по контролируемым видам рисков не менее чем на 10% к 2018 году и не менее чем на 30% к 2024 году (целевой показатель);
- - снижение административной нагрузки на организации и граждан, осуществляющих предпринимательскую деятельность, не менее чем на 20% к 2018 году и не менее чем на 50% к 2024 году (аналитический показатель);
- - рост индекса качества администрирования контрольно-надзорных функций не менее чем на 25% к 2018 году и не менее чем на 50% к 2024 году (аналитический показатель).

Направления деятельности

- - внедрение риск-ориентированного подхода при осуществлении контрольно-надзорной деятельности;
- - создание системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности;
- - внедрение системы комплексной профилактики нарушений обязательных требований;
- - исключение устаревших, дублирующих и избыточных обязательных требований;
- - внедрение эффективных механизмов кадровой политики в деятельности контрольно-надзорных органов;
- - внедрение системы предупреждения, мониторинга и профилактики коррупционных проявлений в контрольно-надзорной деятельности;
- - создание и внедрение комплексной модели информационного обеспечения и систем автоматизации контрольно-надзорной деятельности;
- - повышение качества реализации контрольно-надзорных полномочий на региональном и муниципальном уровнях.